

## **Privacy Statement Vander meiren & Pauwels BVBA**

### Identiteit en contactinformatie van verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke, Vander meiren & Pauwels BVBA (verder "V&PR" genoemd), is een wervings- en selectiekantoor met hoofdzetel te Leerlooierslaan 7, 2890 Sint-Amands, België. De functionaris voor de gegevens- en privacybescherming is bereikbaar via [info@vp-recruitment.be](mailto:info@vp-recruitment.be) of 003236896991.

### Doel en wettelijke basis voor de verwerking

V&PR verzamelt en gebruikt persoonsgerelateerde gegevens om wervings- en selectie-activiteiten uit te kunnen voeren voor derden = opdrachtgevers (zijnde (semi)-publieke instellingen of private ondernemingen) in de Europese Unie. V&PR past artikel 6 lid 1 letter a Algemene EU verordening gegevensbescherming (AVG/GDPR) en artikel 6 lid 1 letter f Algemene EU verordening gegevensbescherming (AVG/GDPR) toe als rechtsgrondslagen voor de verwerking van persoonsgerelateerde gegevens van betrokkenen, zijnde sollicitanten / potentiële kandidaten en personen actief bij opdrachtgevers.

### Voor Sollicitanten / Potentiële kandidaten

V&PR verwerkt rechtstreeks en onrechtstreeks persoonsgerelateerde gegevens van sollicitanten en potentiële kandidaten zodat V&PR wervings- en selectieprocedures voor opdrachtgevers op een degelijke manier kan uitvoeren. Deze gegevens worden tevens gebruikt voor commerciële doeleinden, concreet om sollicitanten / potentiële kandidaten op de hoogte te brengen van bestaande of toekomstige vacatures en andere professionele opportuniteiten.

Deze persoonsgegevens kunnen afkomstig zijn van online media/databases (LinkedIn, stepstone.be en vdab.be), van curriculum vitae's, motivatiebrieven, referentiebrieven, referentiechecks, telefoongesprekken en interviews. Met name worden verwerkt: voornaam, achternaam, geslacht, adres/domicilie, telefoonnummer(s), email-adres(sen), koppeling naar openbare profielen op sociale media, informatie over studies, opleidingen, diploma's en certificaten, professionele ervaringen, benaming en inhoud van huidige en vorige functies, vorige en huidige werkgevers, vaardigheden, professionele wensen en doelen, salarisverwachtingen en hobby's. V&PR verzamelt enkel gegevens die relevant zijn voor het wervings- en selectieproces en verzamelt GEEN bankgegevens, medische informatie of persoonlijke informatie die geen waarde heeft voor het wervings- en selectieproces.

De in bovenstaande paragraaf vermelde persoonsgerelateerde gegevens worden verwerkt en gedurende 12 maanden bewaard in het ATS / CRM systeem Carerix (<https://www.carerix.com>), waarmee V&PR een AVG/GDPR-conforme verwerkersovereenkomst heeft. De verwerking / bewaring is volledig gebaseerd op de expliciete toestemming van elke individuele sollicitant / potentiële kandidaat. Indien de sollicitant / potentiële kandidaat niet toestemt met verwerking, zal V&PR zijn/haar persoonsgerelateerde gegevens verwijderen uit het ATS / CRM systeem. Na 12 maanden bewaring vraagt V&PR opnieuw expliciet toestemming om de gegevens voor een tweede keer 12 maanden te mogen bewaren.

V&PR vraagt de expliciete toestemming van elke sollicitant / potentiële kandidaat telkens wanneer een of meerdere van bovengenoemde persoonsgerelateerde gegevens overgemaakt worden aan een opdrachtgever van V&PR. De opdrachtgevers van V&PR verbinden zich ertoe de persoonsgerelateerde gegevens te verwerken conform het AVG/GDPR-kader.

#### Voor Opdrachtgevers

V&PR verwerkt rechtstreeks en onrechtstreeks persoonsgerelateerde gegevens van opdrachtgevers en/of van personen (on)rechtstreeks betrokken bij het wervings- en selectieproces aan de zijde van de opdrachtgever, te weten namen, professionele emailadressen en telefoonnummers.

De in bovenstaande paragraaf vermelde persoonsgerelateerde gegevens worden verwerkt en gedurende 12 maanden bewaard in het ATS / CRM systeem Carerix (<https://www.carerix.com>), waarmee V&PR een AVG/GDPR-conforme verwerkersovereenkomst heeft. De verwerking / bewaring is volledig gebaseerd op de expliciete toestemming van elke opdrachtgever of persoon betrokken bij het wervings- en selectieproces. Indien de opdrachtgever of persoon betrokken bij het wervings- en selectieproces niet toestemt met verwerking, zal V&PR zijn/haar persoonsgerelateerde gegevens verwijderen uit het ATS / CRM systeem. Na 12 maanden bewaring vraagt V&PR opnieuw expliciet toestemming om de gegevens voor een tweede keer 12 maanden te mogen bewaren.

#### Rechten van betrokkene

De betrokkene heeft het recht V&PR te verzoeken om inzage van en rectificatie of wissing van de persoonsgegevens of beperking van de hem/haar betreffende verwerking en heeft het recht tegen de verwerking bezwaar te maken en heeft recht op overdracht van zijn/haar gegevens.

De betrokkene heeft het recht de eerder vermelde “expliciete toestemming” te allen tijde in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking daarvan.

De betrokkene heeft het recht klacht in te dienen bij de Belgische Privacycommissie of een andere toezichthoudende autoriteit binnen de EU.